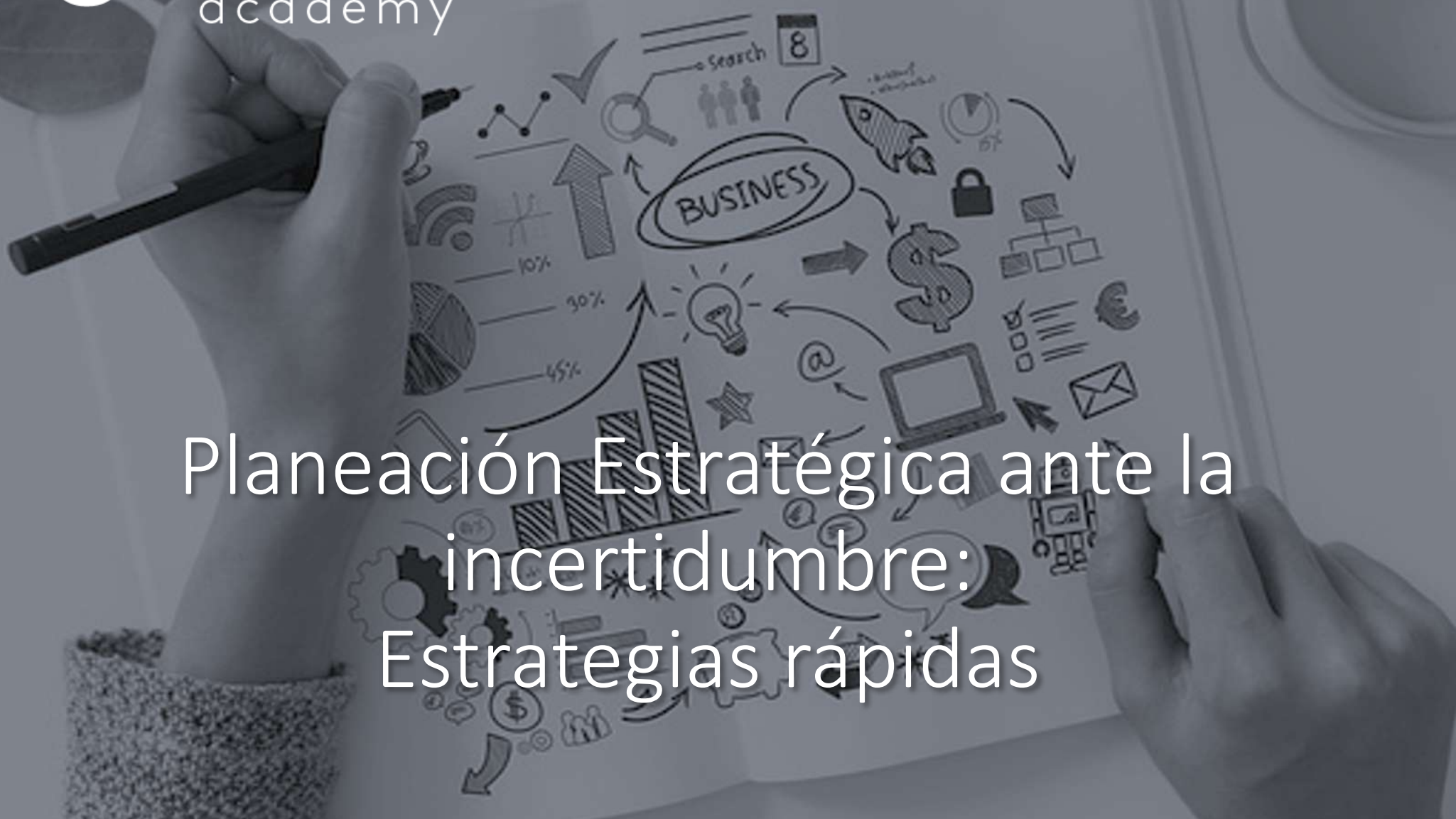


A group of people in a meeting room, with a whiteboard in the background. The whiteboard has the word "FOXIZE" written on it. The people are sitting around a table, looking at a laptop and talking. The image is dimmed and serves as a background for the text.

groware  
consulting

FORMAMOS EQUIPOS  
QUE TRANSFORMAN TU NEGOCIO



Planeación Estratégica ante la  
incertidumbre:  
Estrategias rápidas



# ¿Qué es la planeación estratégica?

---

La Planeación Estratégica **es una herramienta fundamental para la toma de decisiones al interior de cualquier organización.**

Define la dirección y el objetivo de la organización a mediano y largo plazo

# ¿De dónde surge?

¿Tu porque? Es el norte de la organización, para que sirves, cual es tu aportación y sobre todo tu trascendencia

## Propósito

Visión: donde te ves en un periodo de tiempo dado como organización. Misión, con que articulas o sucede esta meta. Valores, que es lo que nos define e identifica al operar

## Visión, Misión y Valores

Cuales son las metas anuales, o en un periodo dado, que se tienen que dar, de modo que nos lleve a lograr la visión y sobre todo, el propósito.

## Planeación Estratégica - objetivos

Despliegue de objetivos por area, y por puesto. Key Performance Indicator, en donde vemos la contribución individual del puesto en el logro de la estrategia.

## KPIs y objetivos por puestos

¿Por  
qué no  
se  
siguen?

- Desconexión con la ejecución
  - No hay difusión
  - No hay compromiso
  - No hay involucramiento ni participación
  - No hay seguimiento ni se cuestiona.

# ¿Por qué hacerla en estas épocas?

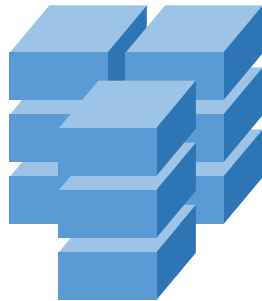
- Visibilidad
- Mapa estratégico- GPS Constante
  - Sensor de cambios y replanteamiento
  - Priorización: irrenunciable vs negociable
- Destinar tiempo a la operación y a la estrategia



# SCRUM - Metodologías Agiles

- RETO**
- Disruptiva
  - Ágil
  - Flexible

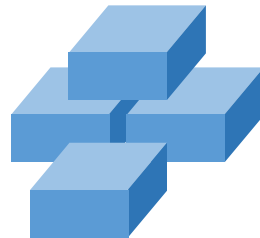
Backlog  
Objetivos



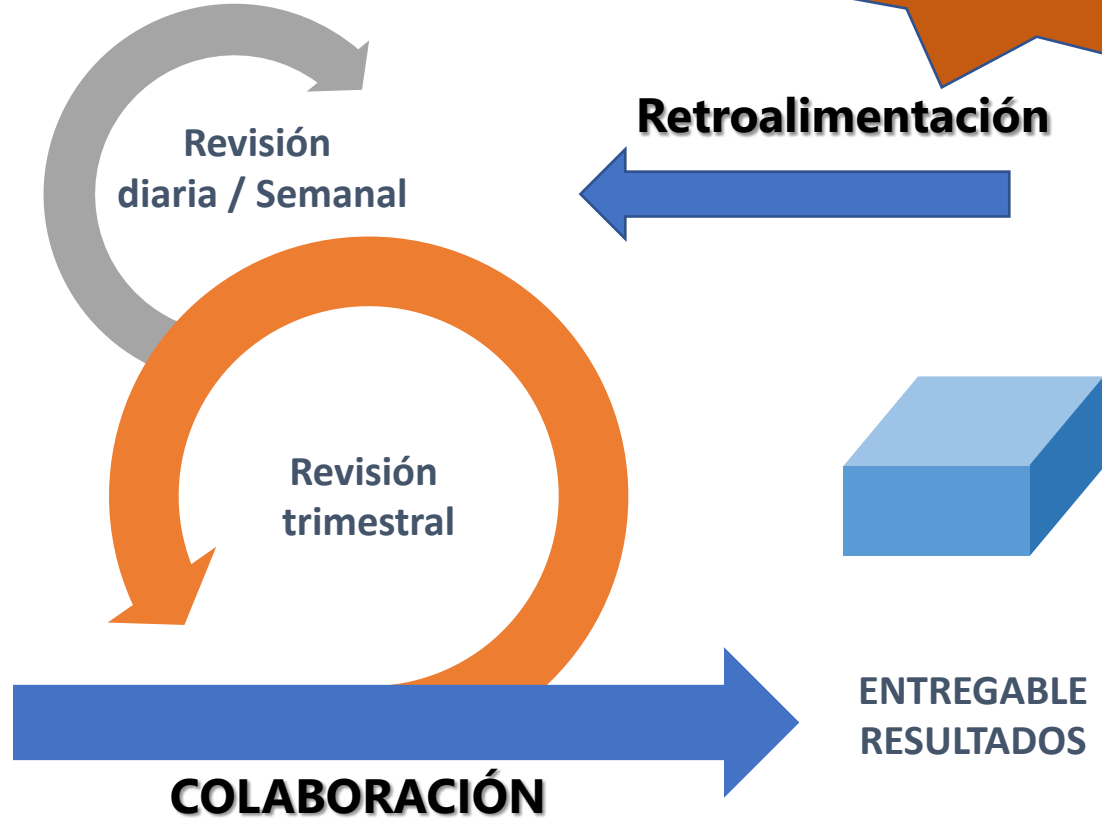
**PLANEACION  
ESTRATEGICA**



Sprint  
Backlog



**KPIs  
Metas diarias**



*\*tip: proyectos  
rápidos y  
logrables*

**ENTREGA  
CIERRE**

Buenas prácticas en la nueva “normalidad” de la planeación

Toma en cuenta el marco de referencia real

Buenas practicas y errores cometidos

Externo e Interno

Expectativas de:

- cliente
- Equipo de trabajo
- Proveedores

Diferenciadores actuales



# Buenas prácticas en la nueva “normalidad” de la planeación

- Utiliza herramientas adecuada para documentarlo
  - BSC- Tablero de Control
  - Planeación estratégica de una hoja
  - Hoshin Kari
  - KPIs
- Siempre considera las 4 dimensiones



A blue pen is shown writing on a document. The document features a line graph with a fluctuating line. There are numbers visible on the document, including '2.5' and '2.47'. The background is a light blue color with a subtle pattern of lines and dots.

## Buenas prácticas Financieras

- No dejes de tener claro lo crítico – Ventas, flujo y utilidad
- Utilidad – gasto, productividad,
  - Márgenes
- Protege el flujo – apalancamientos?
  - Comunica el presupuesto-crucial

# Buenas prácticas Comerciales



## Ventas

- Enfócate a los clientes frescos
  - Cartera corriente con perdidas
- Nada crece en tu area de confort
  - Recursos y capacidades – ¿Qué si podemos hacer, que no hemos hecho y podría venderse?

# Digital Transformation – “WTF”

## Buenas prácticas en Proceso Internos

- **Procesos internos**
  - **Piensa y ejecuta en digital (FODA)**
    - **¿Estamos evaluando correctamente lo que esta haciendo el competidor mas fuerte en temas digitales?**
    - **¿Tenemos planes de contingencia que permitan abaratar el trabajo remoto y hacerlo efectivamente?**
    - **¿Podemos y sabemos como operar con menos personas?**
    - **¿Nuestro personal sabe operar con mayor agilidad y menos supervisión?**
    - **¿Cada persona del equipo sabe y conoce las expectativas diarias en resultados de su puesto, sin que los tenemos que perseguir a diario?**
  - **¿Cómo andas contra el sector? ¿Google Analytics? ¿Ecommerce? ¿Trabajo colaborativo? ¿Aprendizaje? ¿Control?**

# Buenas prácticas Talento Humano



- Talento
  - Elimina la cultura del retrabajo
  - Recompensa y comunica culturas ágiles y flexibles
  - Involucra al equipo
  - Despliega puntos críticos – distribuye la carga

# Involucramiento e Implementación

## Involucra y comunica

- Diseño – “Deming y sus soluciones”
  - Responsable y fecha
- Despliegue jefes de area
- Seguimiento continuo

## Desmenuza responsabilidades

- Claridad en responsabilidades
- Hacer referencia al plan estratégico en el trabajo diario

# Pasos básicos de implementación

1

## Marco de Referencia

Mercado, clientes, tendencias, diferenciadores a desarrollar o consolidar

2

## Analisis

FODA  
¿Con que contamos para lograrlo?

3

## Involucrar jugadores clave

Equipo clave y figuras de poder en la organización

4

## Responsables y fechas De seguimiento

Hónralas  
Dale seguimiento por área de su avance  
Designa un líder

5

## Desmenúzala y Comunica


¿Qué le toca a cada área, que iniciativas y objetivos específicos (KPIs)

6


## Háganla su hoja de trabajo diario

Juntas semanales / mensuales / trimestrales  
Involucramiento  
Replantea


Ejecución...



Enfoque táctico  
a mediano y  
largo plazo



Actualización  
de 90 días para  
censar  
cambios,  
implementar y  
validar  
iniciativas y  
hacer ajustes  
rápidos



Uso de plan  
estratégico  
como bitácora  
diaria



# CONCLUSION

## BUSINESS DONE DIFFERENTLY

- Invertir el enfoque – ascendente
- Agenda habitual
- Actualizaciones frecuentes en tiempo real
- Enfrentamos ambientes disruptivos, normalidades nuevas, y cambios rápidos en modelos de negocios.

# Gracias

- Para más información y profundidad en estos conceptos solicita:
- Información del curso extendido de Planeación Estratégica
- Asesorías personalizadas



**ZAPOPAN**  
Av. López Mateos Sur  
#4175, Piso 7  
Col. La Giralda, Zapopan.



**Email Contacto**  
[contacto@growareacademy.com](mailto:contacto@growareacademy.com)



**Teléfono**  
+33-16-05-4792



# EMPRESAS / CLIENTES QUE HAN PROBADO YA NUESTRAS PLATAFORMAS DE FORMACIÓN Y/O CONSULTORIA

